Checklista hot och våld samt otillåten påverkan

Denna checklista kan användas när man ska ta fram lokala rutiner för hot och våld samt otillåten påverkan eller för att följa upp och säkerställa att våra lokala rutiner är välfungerande. Riskbedömning av hot och våld samt otillåten påverkan ska göras minst en gång per år eller efter att en hot- och våldshändelse har inträffat.

Ifall det finns risker som inte går att åtgärda omgående eller som inte kan hanteras på enhetsnivå ska det läggas in i er handlingsplan i Stratsys.

| **Checklista - Hot o våld samt otillåten påverkan**  | **Ja** | **Delvis** | **Nej** | **Riskvärdering:** | **Kommentar** | **Åtgärdas direkt** | **Förs över till handlingsplan i Stratsys** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Låg**  | **Medel** | **Hög** |  |  |  |
| 1. Vet vi var riskerna för hot och våld samt otillåten påverkan finns på vår arbetsplats?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det särskilda risker i vissa situationer?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det särskilda risker för vissa platser?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Känner alla medarbetare till riskerna?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vet vi hur vi ska agera vid en hot- och våldssituation?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Har alla medarbetare tillräcklig utbildning för att arbeta säkert och tryggt?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Går det snabbt att få hjälp vid en hot- och våldssituation?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Är arbetsplatsen utformad och utrustad så att det går att förebygga en hot- och våldssituation?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Händer det att någon arbetar ensam?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det särskilda risker för hot och våld vid ensamarbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Gör ni riskbedömning vid ensamarbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det risker när man kommer/lämnar arbetsplatsen? (skymda platser, dåligt upplyst)
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vid behov, finns det ett för verksamheten anpassat larm?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det rutiner för säker öppning och stängning av lokalerna?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det risk för hot och våld eller/och otillåten påverkan via sociala medier?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vet alla hur/när man anmäler en händelse
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vet alla vilken typ av stöd som finns att få efter en händelse?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |  | [ ]  | [ ]  |